Experis
ManpowerGroup

Guía definitiva de salarios IT

Descubre las franjas salariales del sector IT español por especializaciones

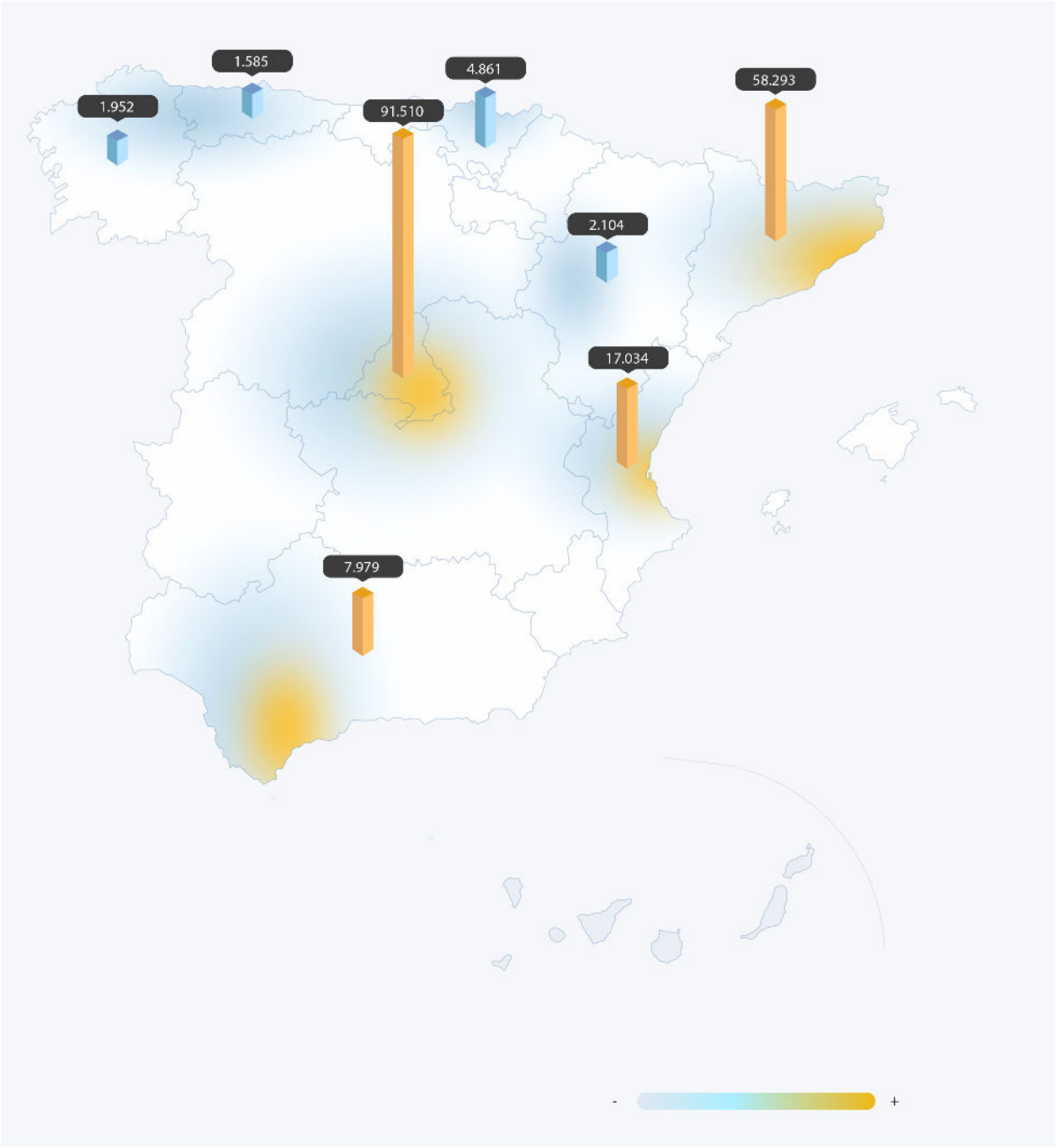
Prólogo

No cabe duda de que el sector de las tecnologías de la información es uno de los sectores en mayor expansión y que más empleo está demandando de la industria española. Este crecimiento es aún más acusado tras la reciente crisis del COVID-19 iniciada en Marzo de 2020 y que impuso una digitalización forzada a sectores y empresas, las cuales se vieron obligadas a intensificar su inversión en transformación digital. Esta situación ha construido una industria con una altísima demanda, cuyo único freno en la actualidad es la escasez de Talento. De aquí deriva una urgente necesidad de personal cualificado, que se encuentra cada vez más reconocido y mejor pagado.

En esta guía vamos a revisar la situación del sector, su demanda y los salarios medios para cada perfil técnico. Esperamos que esta información sea útil y sirva de apoyo en tu carrera dentro de este sector en creciente expansión y con buenas perspectivas de futuro.

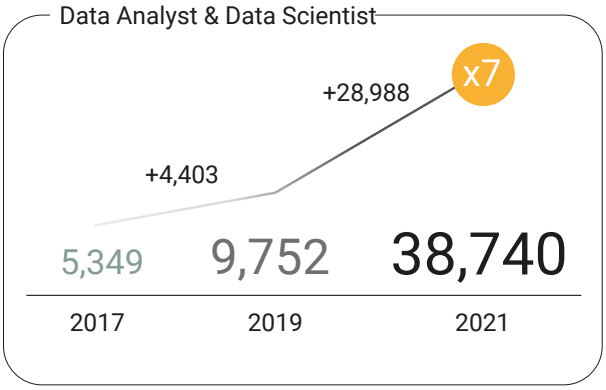
Experis

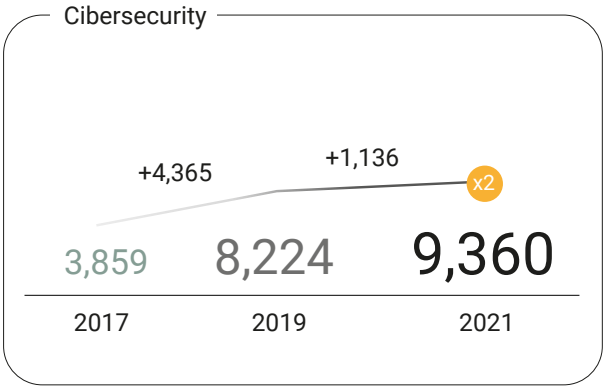
El Talento tech en España

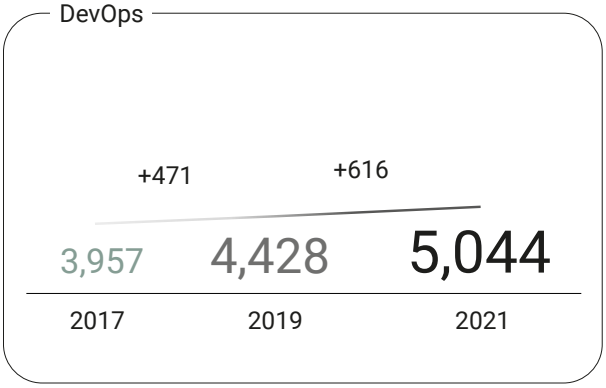


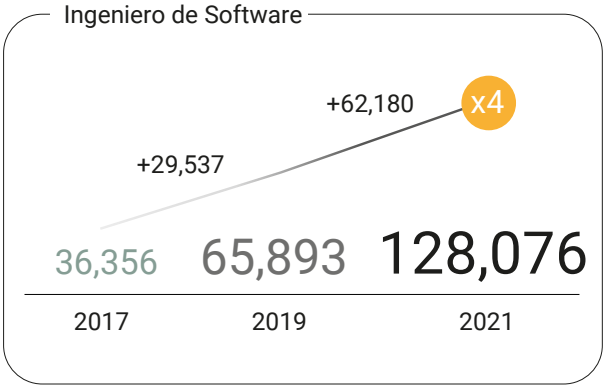
Número de posiciones abiertas para perfiles IT por área geográfica

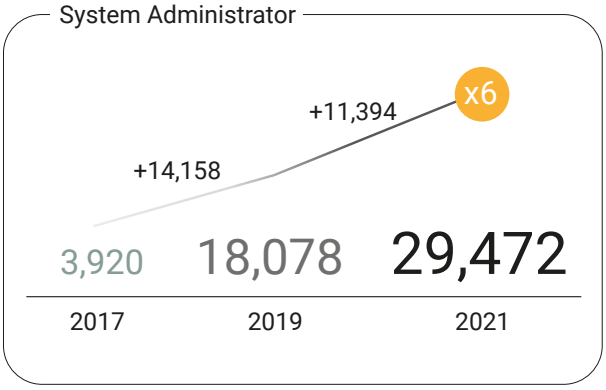
Evolución de los perfiles más demandados











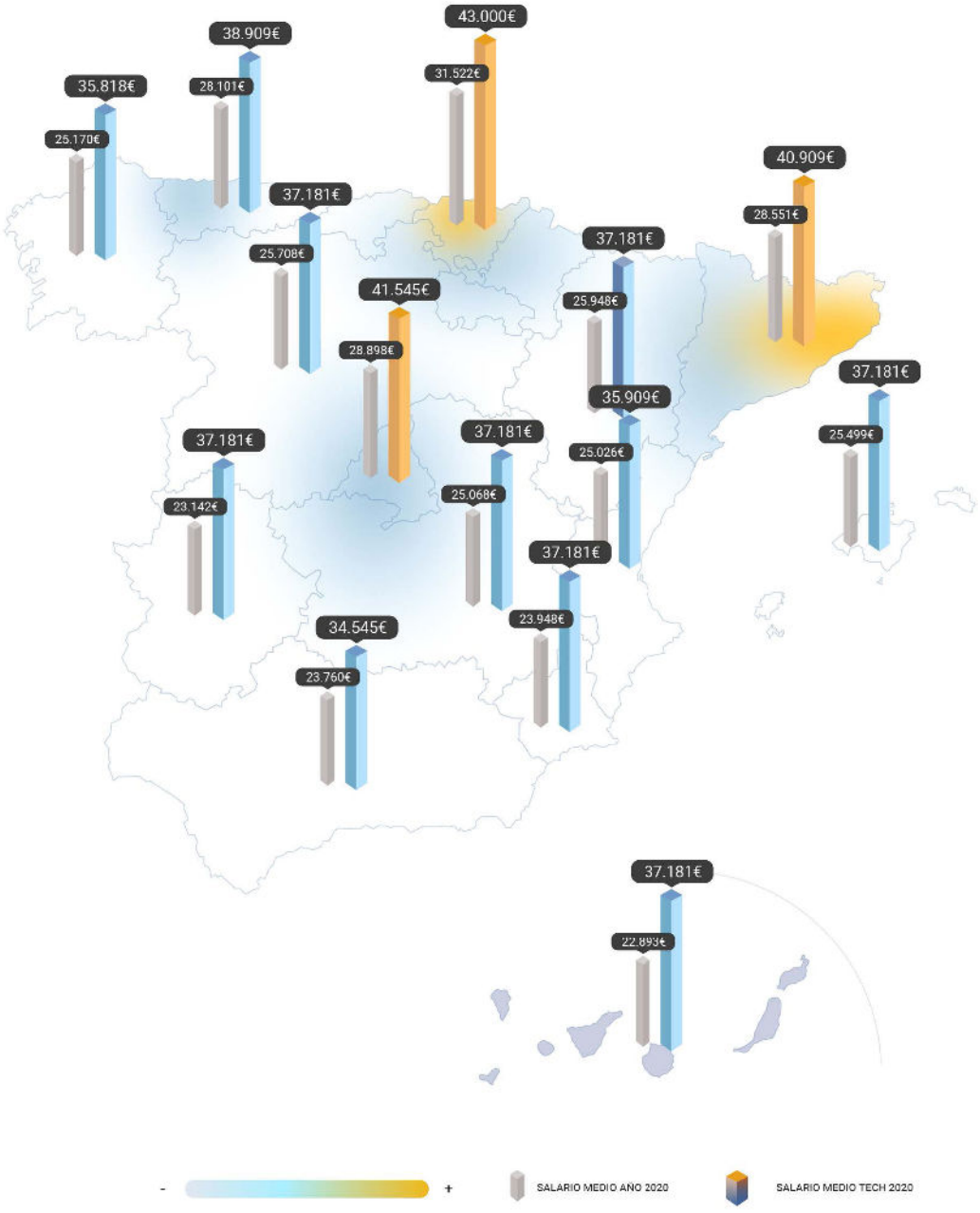
Los perfiles de mayor crecimiento:
En los últimos 6 años, la demanda de perfiles concretos ha crecido muy por encima del resto. Así, la de Data Analysts y Data Scientist se ha multiplicado por casi por 7 (de 5349 en 2017, a 38740 en 2021). Por su parte, hoy se buscan 128000 ingenieros de software, frente a los 65893 de 2019 y los 36356 de 2017, lo que supone 4 veces la demanda inicial. Algo parecido ocurre con los System Administrators, que partían de 3940 ofertas en 2017 hasta llegar a las 29432 en 2021, es decir, la demanda de estos perfiles ha crecido un 650% en 6 años.

La situación derivada de la crisis económica y sanitaria del COVID-19 ha confirmado la importancia del sector IT en el mercado laboral español y mundial. Se mantienen estables los roles de alta demanda habituales (como la técnica especializada de Sistemas en grandes entornos de producción, el desarrollo de aplicaciones y software web y la consultoría de negocios y ERP's). A ellas se suman profesiones derivadas de los nuevos retos, como la digitalización, el comercio electrónico y las necesidades del trabajo basadas en la nube.

La demanda de profesionales especializados en tratamiento de datos, entornos en Cloud y ciberseguridad es cada vez mayor. Y, dada la escasez de perfiles cualificados, la tendencia salarial muestra una ligera tendencia al alza dentro del territorio, ampliándose las oportunidades profesionales a toda España y reduciendo la polarización de salarios entre ciudades. No obstante, el crecimiento se limitará al mercado nacional y local debido a la falta de conocimientos de la lengua inglesa, lo que deriva en la imposibilidad de prestar servicios internacionales.

Durante los próximos años se prevé un crecimiento moderado pero constante de los salarios IT, especialmente el de los perfiles más escasos en el mercado y los relacionados con IA, robótica y automatización de procesos, ciberseguridad y Cloud. El gran reto de las organizaciones seguirá siendo, precisamente, la atracción de este Talento tan solicitado.

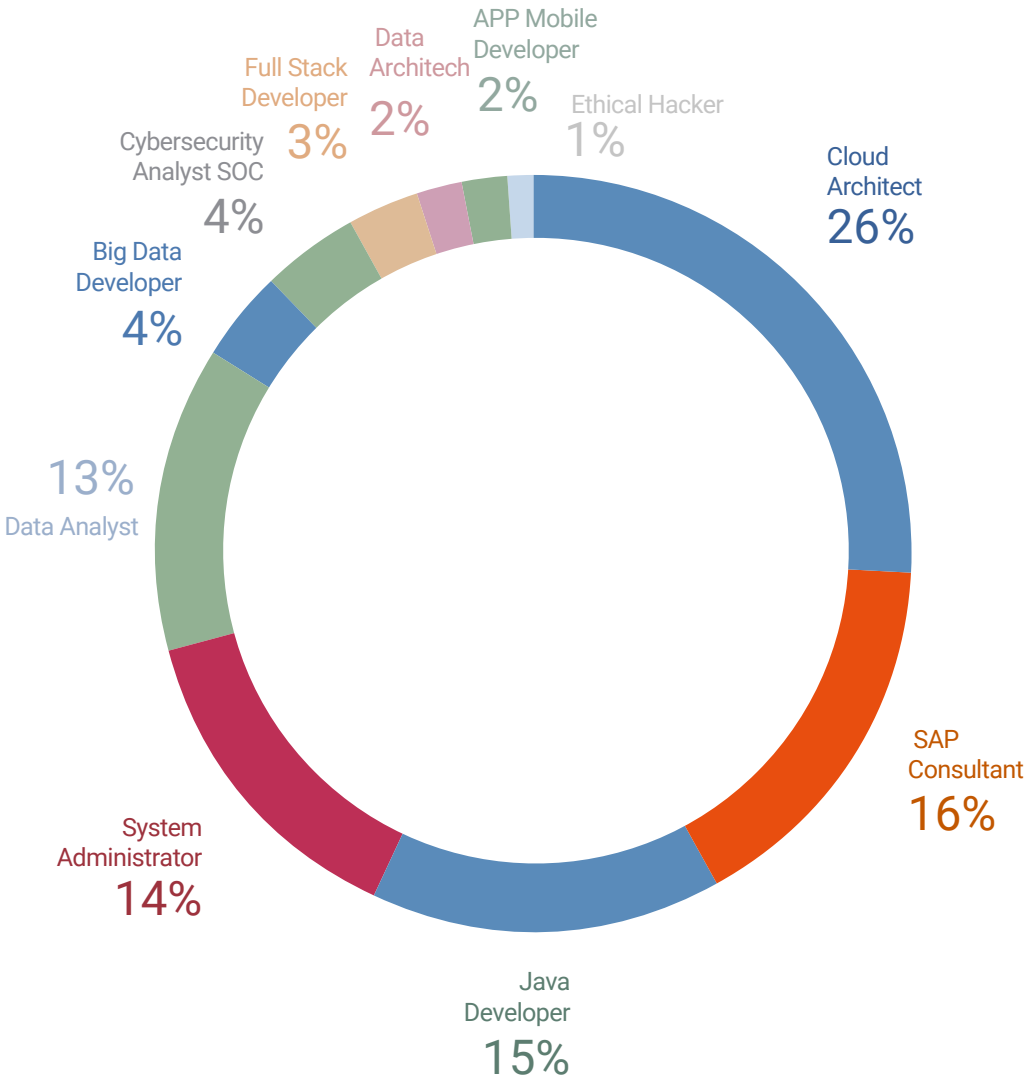
Comparativa salarial



Salario medio global VS. salario tech

Perfiles más demandados

Porcentaje de ofertas publicadas por tecnología demandada



Con un 26% global, Cloud Architecht se convierte en el perfil con más ofertas publicadas en Madrid, Barcelona, Valencia, Bilbao, A coruña, Sevilla y Málaga.

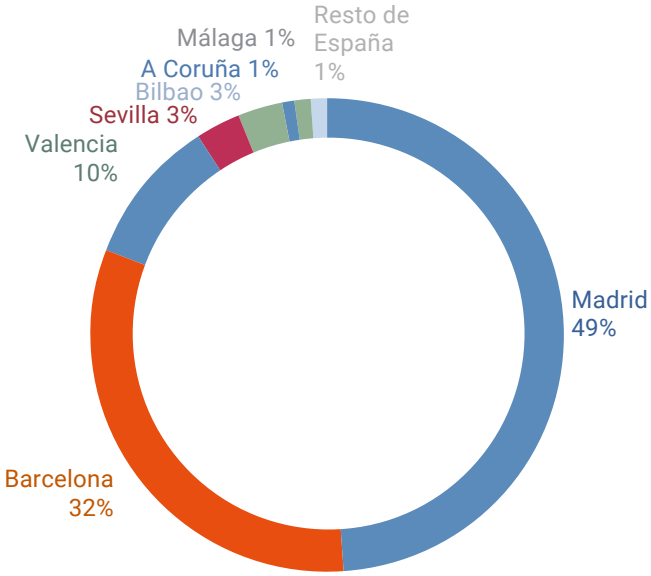
El 43% de las ofertas empleo Tech se concentran en Madrid.

App Mobile Developer

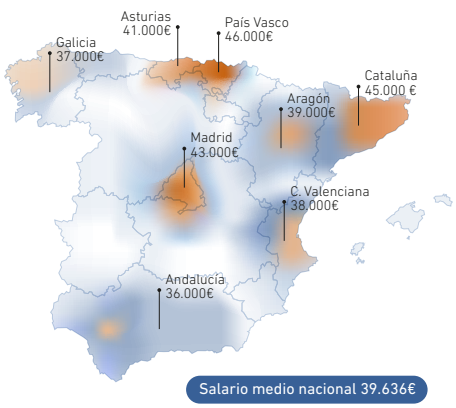
El usuario tiende cada vez más a la inmediatez y busca tener la información, literalmente, al alcance de su mano. Por ello, diseñar una experiencia de usuario 100% nativa dentro de una aplicación resulta clave.

A medio y largo plazo se perderá la especialización y destacarán los perfiles versátiles capaces de adaptarse a las tendencias del mercado, como la realidad aumentada, el movimiento 3D o la conectividad 5G, cuyas repercusiones todavía no se pueden prever. Todo ello, aprovechando al máximo la drástica disminución de la latencia, sin que la integración de más funciones tenga un efecto negativo en la calidad o rendimiento de la aplicación.

Porcentaje de ofertas de *App Mobile Developer* por ciudad



Mapa de calor salarial

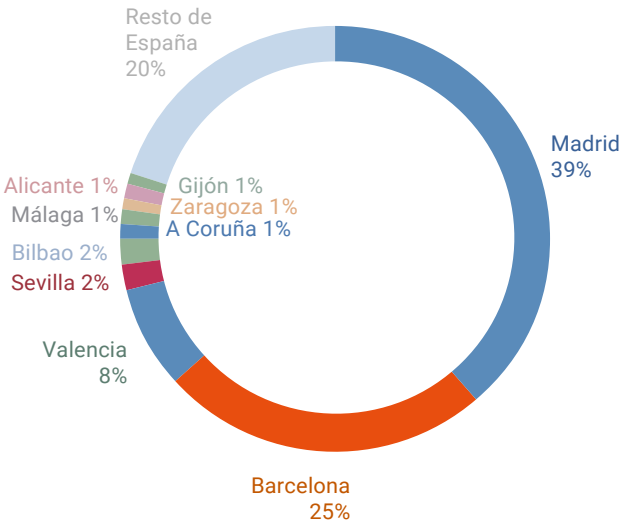


System Admin.

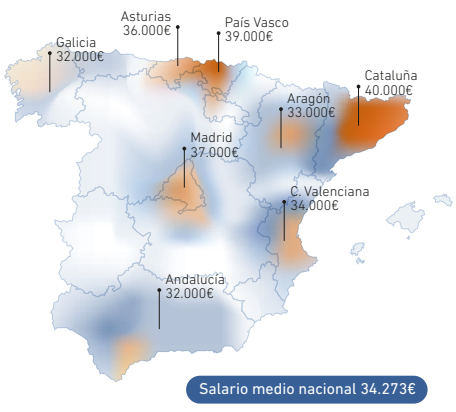
La complejidad de los ecosistemas técnicos ha crecido exponencialmente en los últimos años. Actualmente, es habitual encontrar organizaciones donde conviven de manera natural distintos sistemas y entornos y donde los profesionales asumen y realizan tareas de automatización, seguridad lógica, auditoría, administración de entornos virtuales, etc.

Así, estos profesionales se encuentran con una paradoja que deben ser capaces de superar: cómo compaginar la especialización profesional con la flexibilidad de dar soluciones de negocio en entornos que son diversos y multitecnológicos.

Porcentaje de ofertas de *System Administrator* por ciudad



Mapa de calor salarial

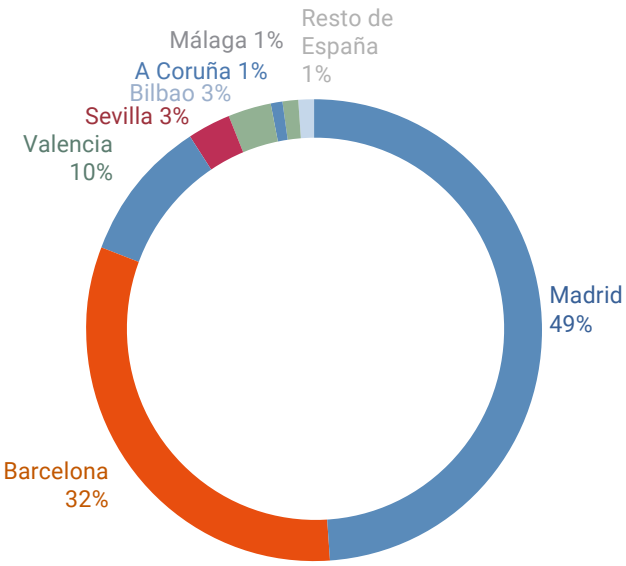


Cloud Architect

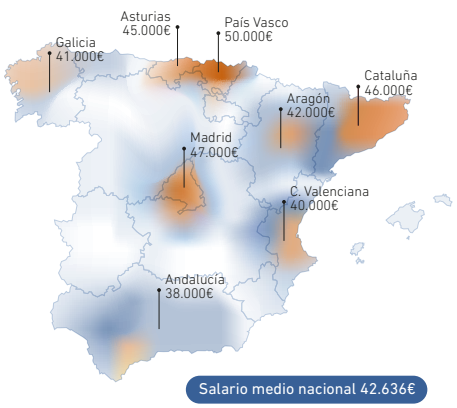
Se estima que el mercado Cloud ha aumentado sus ingresos a nivel mundial en más de 29.000 millones de dólares durante 2020. No obstante, la necesidad de virtualización y computación en la nube plantea retos a nivel de escalabilidad, capacidad y seguridad.

La demanda de estos profesionales, por tanto, no hará sino crecer, especialmente la de aquellos roles sénior con foco en arquitectura y consultoría de negocio, capaces de cerrar brechas entre las necesidades complejas de las compañías y las soluciones en la nube. Así, el Cloud Architect no solo deberá diseñar la arquitectura Cloud, sino acompañar y catalizar el cambio cultural dentro de la compañía para garantizar el éxito de esta estrategia.

Porcentaje de ofertas de *Cloud Architect* por ciudad



Mapa de calor salarial



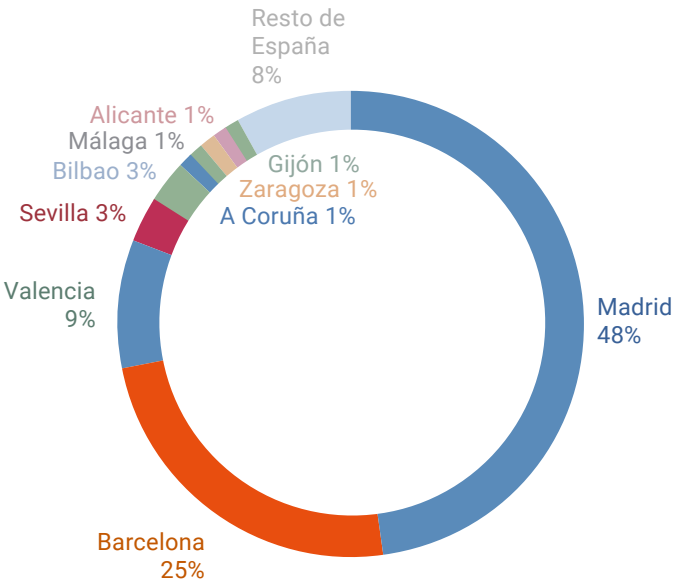
Cibersecurity

(Cybersecurity Analyst SOC / Ethical Hacket)

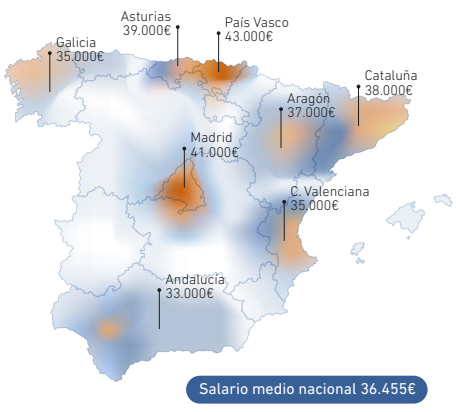
La digitalización enfocada a entornos Cloud, el teletrabajo y el e-commerce son las tres áreas de mayor crecimiento. Y, por tanto, también las que plantean mayores retos de cara a la ciberseguridad, sobre todo teniendo en cuenta las nuevas circunstancias globales, que han exigido una adaptación vertiginosa.

Ante el aumento de los delitos informáticos y la implantación del teletrabajo, las organizaciones necesitan tener implantados controles de seguridad en todos sus procesos internos. Figuras orientadas a la consultoría y al análisis de ciberseguridad, como el hacker ético, resultarán imprescindibles para afrontar los retos de los próximos años, sin precedentes hasta ahora en cuanto a volumen y complejidad.

Porcentaje de ofertas de *Cibersecurity* por ciudad



Mapa de calor salarial



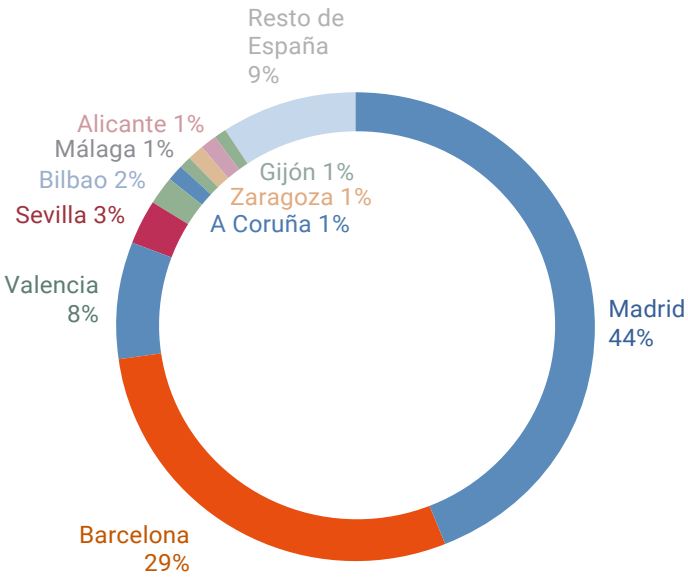
Data

(Data Analyst / Data Architech / Big Data Developer)

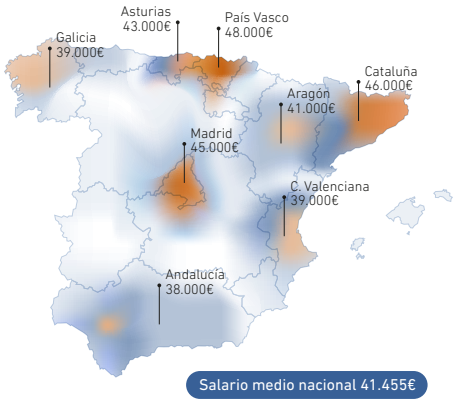
En este contexto de transformación digital, las empresas deberán fundamentar sus decisiones estratégicas en la interpretación y el análisis de datos para poder crecer y tener presencia en el mercado de los próximos años.

Desarrollar la ventaja analítica de las organizaciones será fundamental para garantizar que su experiencia mantenga al usuario siempre en el centro y se adapte a sus necesidades, teniendo en cuenta factores de ciberseguridad y procesamiento a través de infraestructuras Cloud.

Porcentaje de ofertas de *Data Architect* por ciudad



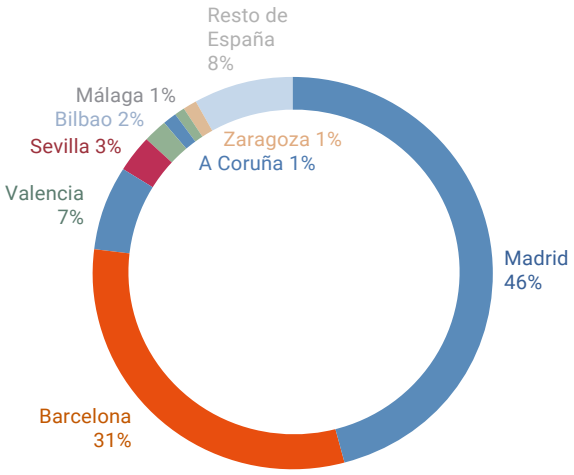
Mapa de calor salarial



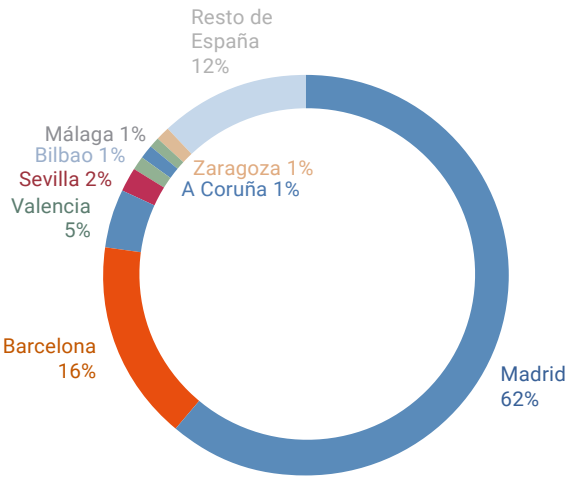
Data

(Data Analyst / Data Architech / Big Data Developer)

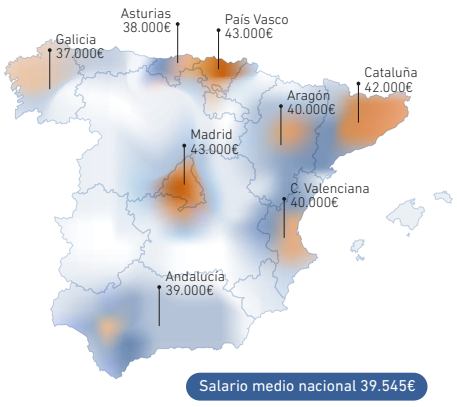
Porcentaje de ofertas de *Data Analyst* por ciudad



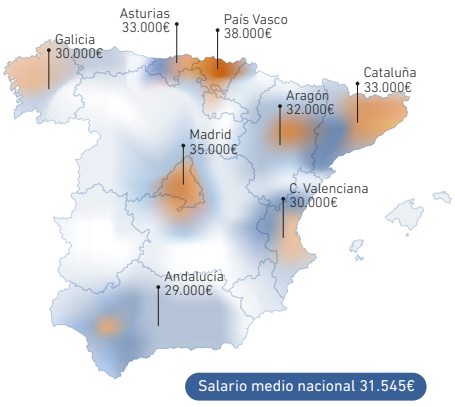
Porcentaje de ofertas de *Big Data Developer* por ciudad



Mapa de calor salarial



Mapa de calor salarial

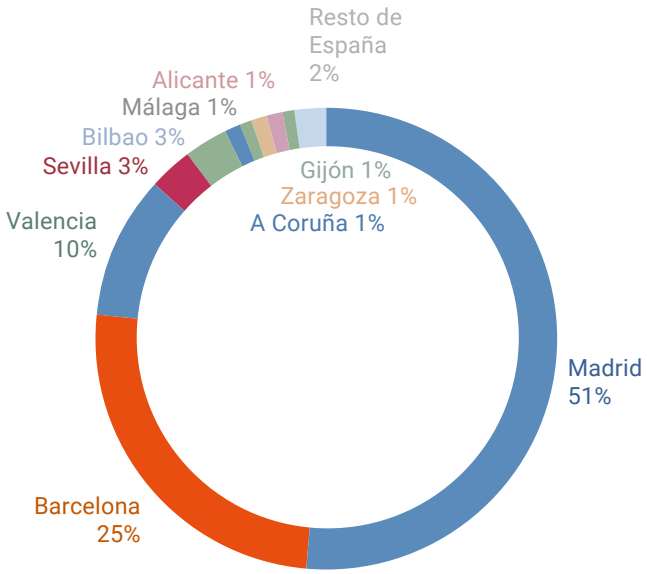


Full Stack Developer

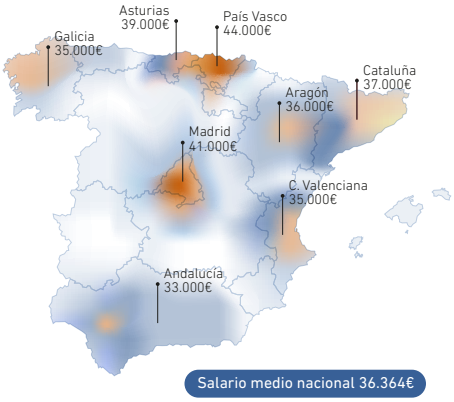
La necesidad de este perfil ha venido de la mano del crecimiento de nuevos paradigmas de desarrollo que han difuminado las fronteras entre las skills necesarias en las áreas front end / back end y que promueven que este último haya pasado a ser una capa monolítica a dividirse en pequeñas piezas atomizadas front-back que se benefician de poder ser programadas por un mismo perfil.

La capacidad de estos profesionales de gestionar y coordinar proyectos a nivel global ha consolidado definitivamente su presencia en el mercado. Sin embargo, serán sus conocimientos sobre creación de arquitecturas web modernas y ágiles, basadas en microservicios y con un código altamente modular, su punto definitivo de diferenciación.

Porcentaje de ofertas de *Full Stack Developer* por ciudad



Mapa de calor salarial

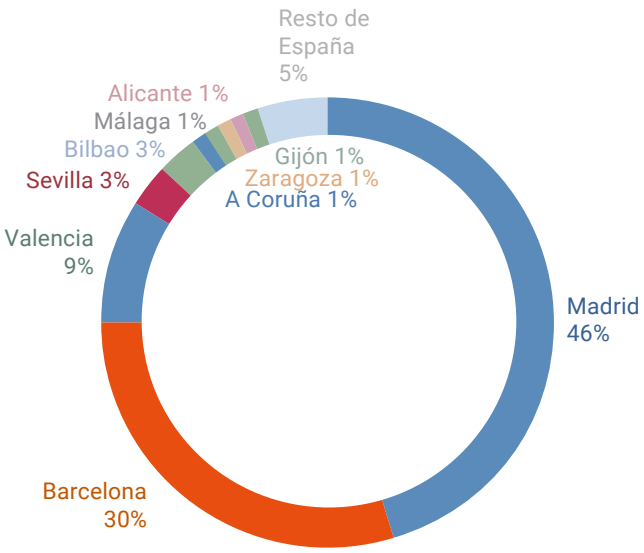


Java Developer

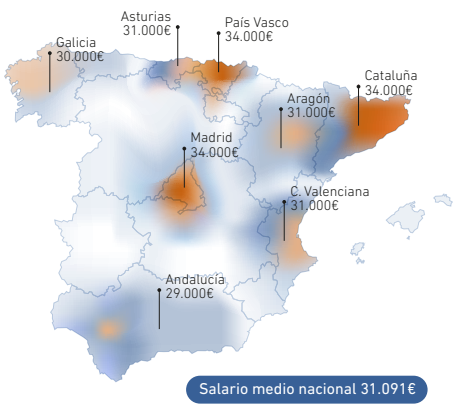
Pese a su antigüedad, el lenguaje Java sigue siendo uno de los pilares del desarrollo de software gracias a su versatilidad. Da cobertura a necesidades diversas de compañías de todos los tamaños a la hora de crear servicios web en multitud de escenarios. Además, mantiene una relación cada vez más estrecha con el Cloud.

Los analistas y desarrolladores Java se enfrentan a varios retos: al reto de la actualización constante, con nuevos releases cada 9-12 meses, así como al desarrollo para dispositivos móviles, especialmente en lo que respecta al rendimiento y consumo de batería.

Porcentaje de ofertas de *Java Developer* por ciudad



Mapa de calor salarial

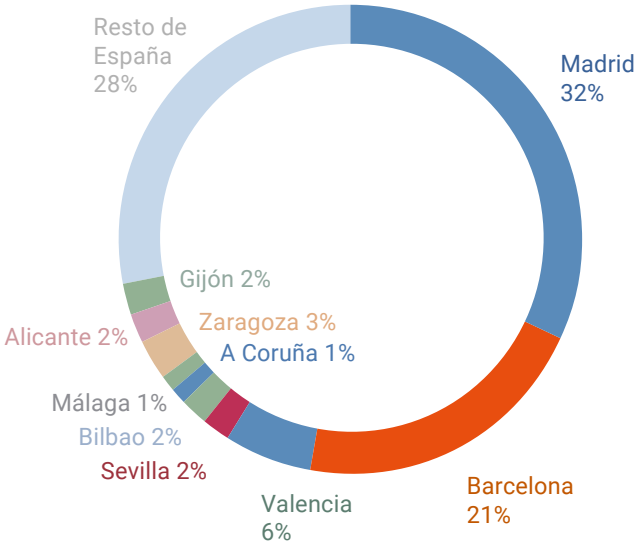


SAP Consultant

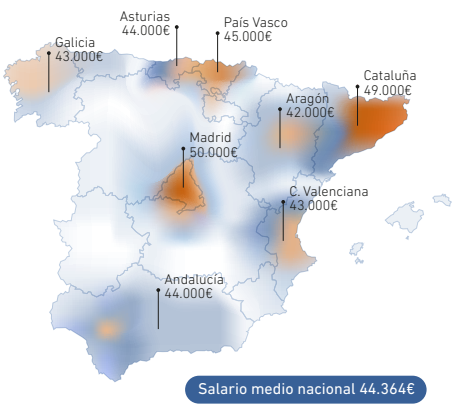
La estrategia de SAP es potenciar sus capacidades en entornos Cloud para facilitar la rapidez, la agilidad y la eficiencia de la transformación de las compañías, hacia donde ya se ha enfocado la nueva versión de su ERP, S/4HANA.

Las previsiones apuntan que su mercado aumentará más de un 80% en los próximos 3 años, mientras que la necesidad de perfiles lo hará en un 60%. Los profesionales SAP deberán aportar soluciones mixtas a sus clientes, acompañándolos en la transformación de sus procesos y en la vertiente tecnológica.

Porcentaje de ofertas de *SAP Consultant* por ciudad



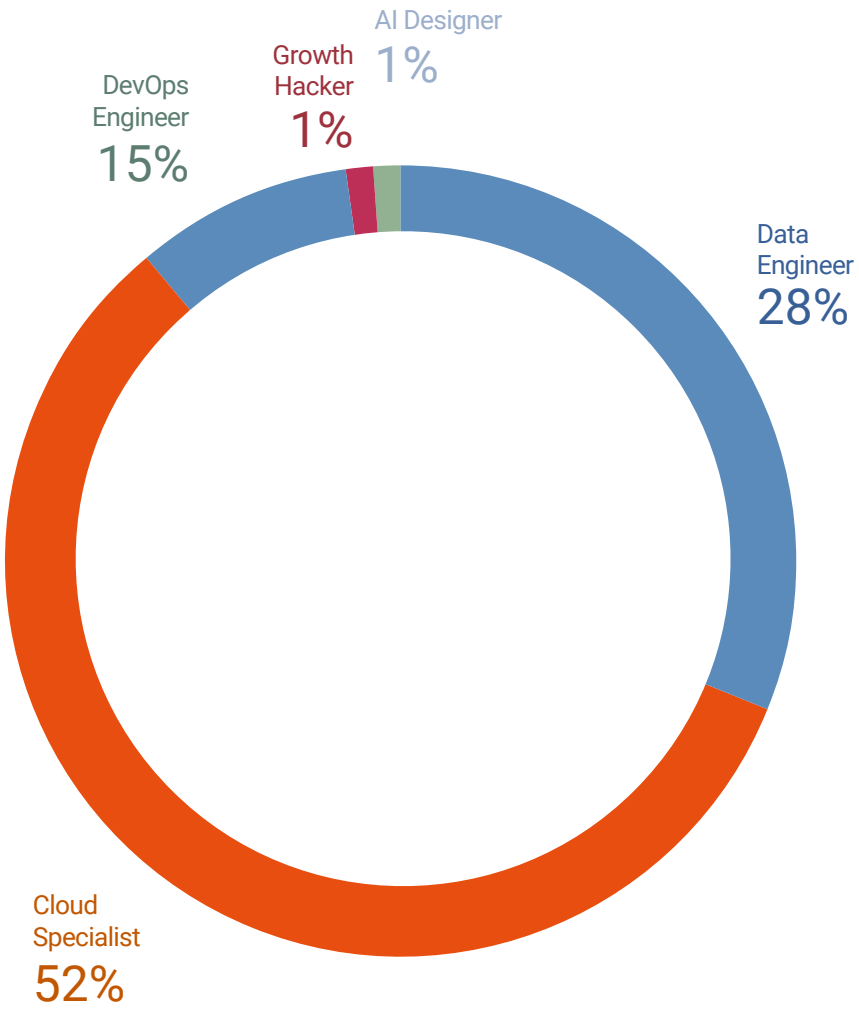
Mapa de calor salarial



Tendencias del Empleador

2021

Tendencias del Empleador 2021 por ciudades



Con un 52% global, Cloud Specialist se convierte en el perfil con más tendencia en Madrid, Barcelona, Valencia, Bilbao, A coruña, Sevilla y Málaga .

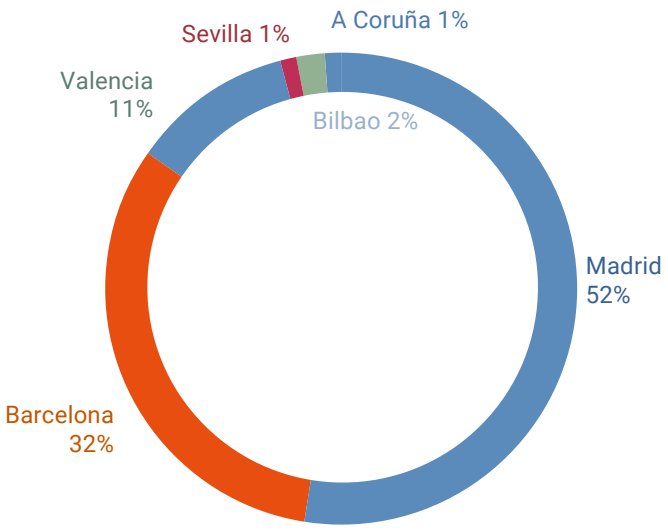
El 52% de las tendencias de empleador Tech se concentran en Madrid.

Data Engineer

A la hora de potenciar la analítica predictiva basada en datos y transformar a las compañías en verdaderas empresas data-driven, adquiere mayor importancia la calidad de los datos que la simple cantidad y acumulación de los mismos.

Los algoritmos relacionados con el aprendizaje automático y la inteligencia artificial serán cada vez más refinados, de cara a poder construir experiencias completamente personalizadas para los usuarios. Por otro lado, en la gestión de los datos, la seguridad y la ética serán clave para la imagen de la compañía, puesto que cada área necesitará expandir su ámbito de consulta interna.

Tendencia de empleo de *Data Engineer* por ciudad

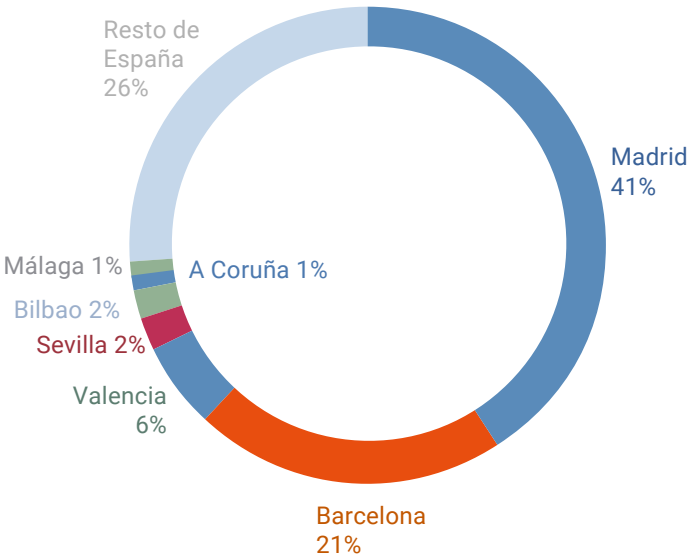


Cloud Specialist

El paradigma Cloud seguirá siendo la piedra angular de la digitalización, ya que influye en todas las áreas de negocio. La prioridad de los próximos meses y años pasa por garantizar la escalabilidad y la seguridad de los datos, con tal de absorber el incremento exponencial de la demanda.

Conceptos como la computación confidencial y la encriptación homomórfica son ya parte del día a día de un sector que espera un cambio de paradigma motivado por los retos de la computación cuántica.

Tendencia de empleo de *Cloud Specialist* por ciudad

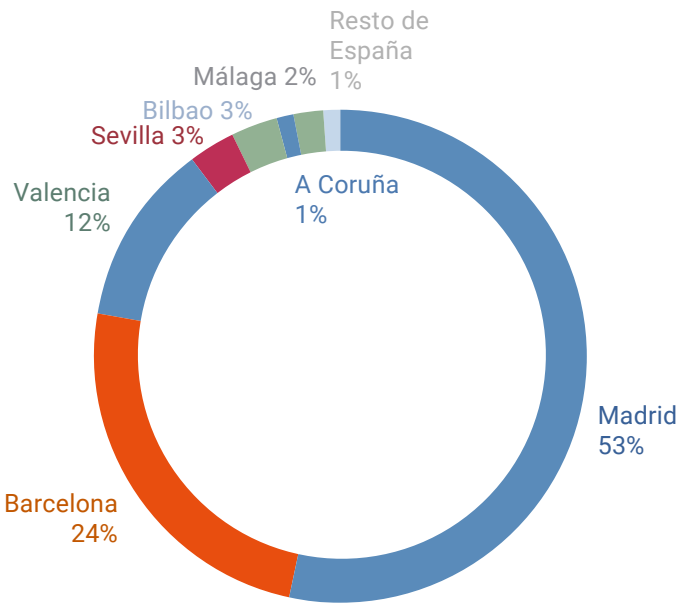


DEVOPS Engineer

El término DevOps (“Desarrollo” y “Operaciones”) ha cobrado una gran fuerza, ya que, en un ecosistema complejo en cuanto a entornos y herramientas, los perfiles que ejercen de nexo de unión entre departamentos resultan indispensables.

Además, su capacidad para optimizar y automatizar procesos en el software e infraestructura les ha convertido en profesionales altamente valorados. Todo ello, junto con los altos estándares de seguridad que seguirán en auge por parte del legislador nacional y los organismos internacionales, que fomentará el impulso del concepto DevSecOps.

Tendencia de empleo de *DEVOPS Engineer* por ciudad

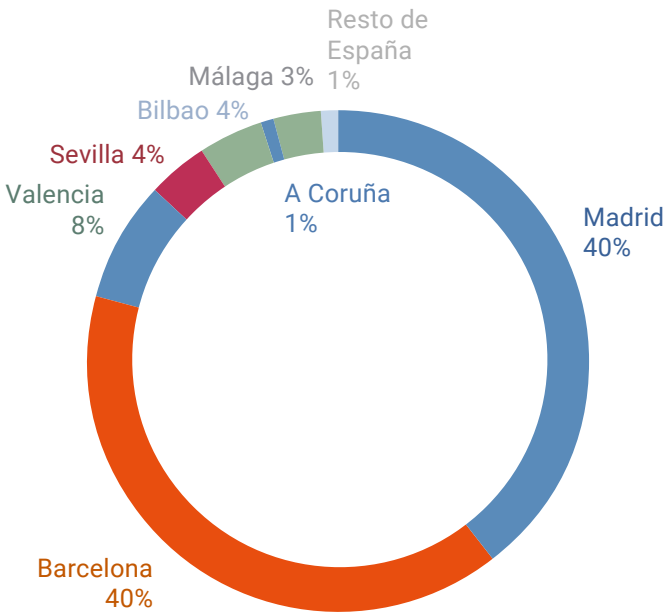


Growth Hacker

El carácter tecnológico de las técnicas de crecimiento acelerado nacidas de la unión entre las áreas de Marketing y Sales es un claro ejemplo de cómo la digitalización es imprescindible en el desarrollo de las compañías. Los cambios en los canales de venta y la relación con los clientes no dejarán de consolidarse durante los próximos años.

La analítica de datos y su uso para la toma de decisiones ayudará a las organizaciones en su estrategia de crecimiento, desde el mailing gasta técnicas más complejas ofrecidas por los CDP (Customer Data Platform), como la publicidad programática o los perfiles personalizados por cliente. Esta experiencia única necesitará de la participación de modelos de IA, así como de tratamiento y analítica de datos, resolviendo además las cuestiones de seguridad y privacidad.

Tendencia de empleo de *Growth Hacker* por ciudad

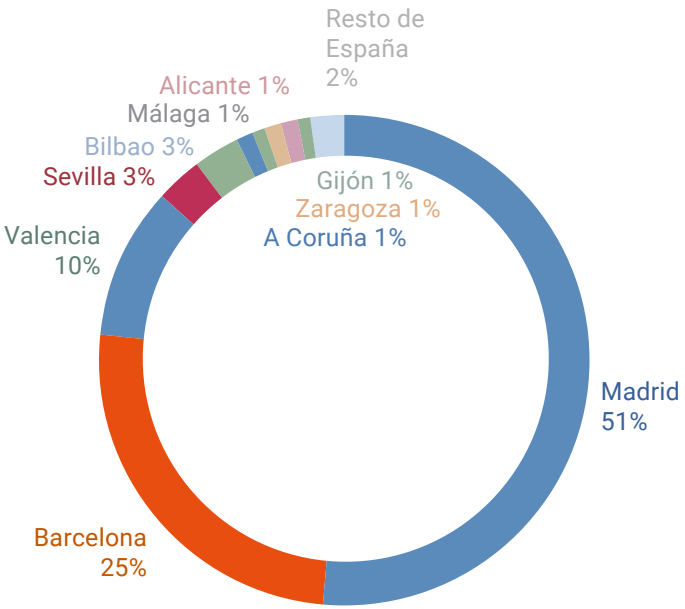


AI Designer

La aplicación de la inteligencia artificial y el aprendizaje automático cambiará radicalmente nuestra manera de interactuar con las empresas y, por tanto, también el mundo del empleo. Al permitir la automatización de procesos en los que el factor humano no sea imprescindible, permitirá que éste pueda centrarse en aquellas tareas donde aporte un valor diferencial.

El deep learning y el procesamiento del lenguaje natural, el aumento de la capacidad de procesamiento de grandes volúmenes de datos en tiempo real y la colaboración de filósofos y lingüistas serán fundamentales para conseguir modelos cada vez más precisos. Así, la revolución en la toma de decisiones tendrá una especial relevancia social y filosófica en ámbitos como la salud o los Recursos Humanos.

Tendencia de empleo de *AI Designer* por ciudad



Metodología

Los datos y estadísticas referenciados en este informe han sido obtenidos mediante un análisis de aproximadamente 30.000 ofertas publicadas durante el primer semestre de 2019 en los principales portales de empleo, así como de las tendencias actuales del mercado.

Los datos se corresponden con las regiones definidas y los roles profesionales se han unificado al máximo, omitiendo información no disponible o poco consistente. El informe cuenta, además, con nuestra experiencia en la industria de Talento IT para compilar el análisis detallado del mercado de contratación.

Experis®

ManpowerGroup